Handlingsplan 2018:

1. Organisering:

- Det er en 100 % stilling som daglig leder.
- Pr i dag er det Intensjonsavtale med Lepro og Topro. Disse sier noe om samhandling i forhold til praksis i frivilligsentral
- Sentralen har 41 Andelsbrev fordelt på 15 andelshavere
- Det er inngått Husleieavtale med Ø.T. kommune
- Det er inngått Samarbeidsavtale med Ø. T. kommune
- Nettverksmøter med Ø. T. kommune er i forhold til hvordan kommunen er organisert
- Det skal være årlig samarbeidsmøte vedrørende husleie/uteareal med Ø. T. kommune

2. Aktivitetsplan:

- Dagens aktiviteter skal opprettholdes – se Aktivitetsplan for 2018
- Det bør jobbes mer mot ungdom i samarbeid med Helsestasjon i Ø. T. kommune
- Siden mestring er fokus i sentralen bør samarbeidet med Frisklivssentralen styrkes

3. Samarbeidspartnere:

- Det vil være viktig med økt fokus på samarbeid med andelshavere i forhold til aktiviteter
- Daglig leder er inne i to store prosjekter med kommunen. (Digitalisering og «Værested»)
- Pr. d.d er det ikke ønskelig med flere prosjekter da det er tidskrevende store prosjekt

4. Rekrutering av frivillige:

- Det bør rekrutteres gjennom hele året
- Andelsbrev bør selges gjennom hele året til de lag/foreninger som ønsker det
- Det skal holdes jevnlige møter med lag og foreninger

Visjon: «Frivilligsentralen – møteplassen i nærmiljøet»